

# So entwickeln Sie als CEO Ihre Führungskräfte zu echten Leadern

Keynote:

## Führen in der Krise – Chancen erkennen statt Stillstand erleiden

Für Unternehmer:innen, Führungskräfte, Entscheider in Zeiten von  
Unsicherheit und Veränderung





**Keynote:**

# Führen in der Krise – Chancen erkennen statt Stillstand erleiden

**Zielgruppe:** Unternehmer:innen, Führungskräfte und Entscheider:innen in Zeiten von Unsicherheit und Veränderung

## Idee & Relevanz

Viele Unternehmen sagen derzeit: „Spannend, aber gerade haben wir kein Budget.“ Genau hier setzt diese Keynote an.

Denn **Krisen sind kein Grund zum Stillstand** – sie sind der Moment, in dem **mutige Führung sichtbar wird**. Ich zeige, warum **Führung gerade jetzt den Unterschied macht** – zwischen Reaktion und Gestaltung, zwischen Angst und Handlung.

Diese Keynote ist **kein „Sonderangebot“**, sondern ein **Impuls für Krisenzeiten**: Eine Investition in Mut, Klarheit und Handlungsfähigkeit.

## Key Takeaways

- ✓ **Führung wird in der Krise sichtbar**
- ✓ **Mut ersetzt Kontrolle**
- ✓ **Verbindung schafft Vertrauen**
- ✓ **Klarheit erzeugt Bewegung**

## Format

45 Minuten Impuls-Keynote – live oder digital.  
Ideal für Kick-offs, Führungskräfte tage, Strategiemeetings oder Change-Veranstaltungen.

## Buchung & Kontakt

Diese Keynote biete ich aktuell in einem **besonderen Rahmen für Krisenzeiten** an – als Zeichen von **Solidarität und Verantwortung**.

## Inhalte & Struktur

- **Einstieg:** Die größte Gefahr in der Krise ist nicht die Krise selbst, sondern das Erstarren davor.
- **Kontext:** Unternehmen, die in Krisen investieren, wachsen danach bis zu dreimal schneller. Gerade jetzt werden die Weichen gestellt, die in stabilen Zeiten niemand wagt.
- **Persönliche Story:** Erfahrungen aus der Arbeit mit Führungsteams, die in unsicheren Zeiten mutig entschieden haben – und dadurch stärker aus der Krise kamen.
- **3 Erfolgsprinzipien für Führung in der Krise:** Flexibilität | Mut & Intuition | Netzwerke aktivieren
- **Interaktive Reflexion:** „Wo bin ich aktuell zu starr – und wo könnte ich morgen mutiger entscheiden?“
- **Balance & Realismus:** Mut heißt nicht Leichtsinn. Führung braucht Handlungskraft und Besonnenheit zugleich.
- **Ausblick & Vision:** Unternehmer, die jetzt handeln, sind wie Segler, die den Sturm nutzen, um schneller voranzukommen.
- **Abschluss:** „Krise ist kein Grund zum Stillstand – sie ist der beste Zeitpunkt für mutige Entscheidungen.“

👉 **Jetzt anfragen:** [Kontakt aufnehmen](#)



## Kundenstimme – Thorsten Sümmermann, Einkaufsleiter bei Friedr. Lohmann GmbH



### Ausgangssituation:

- Bereits 2015 wurde im Unternehmen eine Mitarbeiterbefragung durchgeführt.
- Ergebnis: Gute Basis vorhanden, aber klare Defizite im Führungsverhalten und in der Mitarbeiterführung.
- Die Geschäftsleitung initiierte daraufhin Entwicklungsmaßnahmen mit Michael Ohlmer.



### Warum Michael Ohlmer?

- „Wir haben Michael immer wieder gebeten, entsprechende Schulungen bei uns durchzuführen – und das war ein voller Erfolg.“
- „Er hat es geschafft, Sympathie bei den Mitarbeitern zu erzeugen und ein besseres gegenseitiges Verständnis zu schaffen.“
- Besonders geschätzt wird Michaels Fähigkeit, **Konfliktlösung und Problemlösungskompetenz** in den Alltag der Führungskräfte zu bringen.



### Die Wirkung:

- „Die Zusammenarbeit ist enger geworden, die Absprachen besser, alles läuft leichter – auch in der Zusammenarbeit mit Dritten außerhalb der Abteilung.“
- „Das hat mir persönlich, aber auch meinen Kolleginnen und Kollegen sehr viel gebracht.“
- Stärkere Konfliktfähigkeit und ein souveränerer Umgang mit schwierigen Situationen sind heute selbstverständlich.



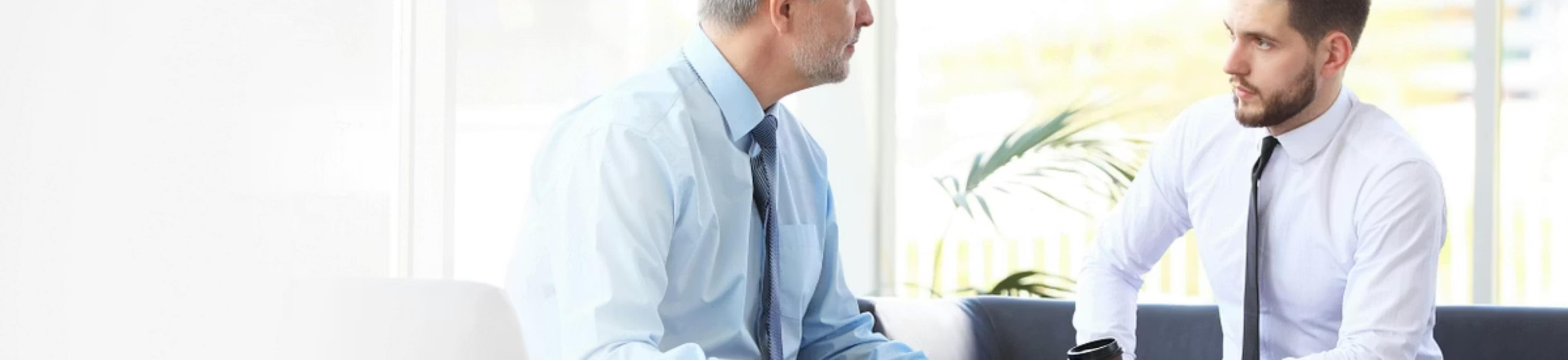
### Das Besondere:

- „Michael ist schon ein besonderer Typ Mensch. Er kann mit allen Hierarchieebenen eines Unternehmens auf Augenhöhe kommunizieren.“
- Damit unterscheidet er sich von vielen klassischen Beratern, die oft distanziert oder zu hierarchisch auftreten.



### Empfehlung:

- „Wer ernsthaft die Zusammenarbeit mit seinen Mitarbeitern verbessern möchte, sollte einen Lehrgang bei Michael buchen.“
- „Gerade in der heutigen Zeit ist es wichtig, sich die Frage zu stellen: Wie wollen wir künftig miteinander umgehen? Wie wollen wir zusammenarbeiten?“



# ***Ihr nächster Schritt – das persönliche Beratungsgespräch***

Impulse allein verändern noch nichts. Entscheidend ist, was Sie als CEO jetzt daraus machen. Wenn Sie möchten, dass Ihr Führungsteam den Sprung von guten Managern zu echten Leadern schafft, lade ich Sie zu einem **persönlichen Beratungsgespräch** ein.

1

## ***In diesem Gespräch klären wir:***

- Wo steht Ihr Unternehmen heute in Bezug auf Leadership?
- Welche Herausforderungen bremsen Sie aktuell am meisten?
- Welche Entwicklungsformate (Keynotes, Masterclass, Coaching oder Retreat) bringen für Sie den größten Hebel?

2

## ***Ihr Gewinn:***

- Sie erhalten eine klare Standortbestimmung, wo Ihr Führungsteam heute steht.
- Wir skizzieren eine individuelle Roadmap, wie Sie Ihre Führungskräfte nachhaltig weiterentwickeln.
- Sie erfahren, wie Sie dabei Ihre eigene Rolle als CEO spürbar entlasten – und gleichzeitig die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens sichern.

**Bonus für Schnellentscheider:** Wenn Sie sich innerhalb von 14 Tagen nach Lektüre dieses Playbooks für ein Beratungsgespräch entscheiden, erhalten Sie exklusiv das **Leadership-Reflexions-Set**: 10 präzise Fragen, mit denen Ihre Führungskräfte sofort ihr eigenes Führungsverhalten reflektieren können – ein Sofort-Impuls für Ihr Team.

 **Buchen Sie jetzt Ihr persönliches Beratungsgespräch.**

Gemeinsam machen wir aus Managern echte Leader – und Ihr Unternehmen fit für die Zukunft.