

**So entwickeln Sie als CEO Ihre
Führungskräfte zu echten Leadern**

Keynote:

Die Zukunft der Führung – Menschlichkeit als Wettbewerbsvorteil

Für Führungskräfte, CEOs und Entscheider:innen im Wandel

Keynote:

Die Zukunft der Führung – Menschlichkeit als Wettbewerbsvorteil

Zielgruppe: Führungskräfte, CEOs und Entscheider:innen im Wandel

Idee & Relevanz

Technologie beschleunigt alles – aber sie ersetzt nicht, was Führung einzigartig macht: das Menschliche. Diese Keynote zeigt, warum Menschlichkeit der entscheidende Wettbewerbsvorteil der Zukunft ist. In einer Welt voller KI, Automatisierung und Unsicherheit wird nicht Technik über Erfolg entscheiden, sondern Vertrauen, Sinn und emotionale Präsenz.

Key Takeaways

- ✓ **Menschlichkeit ist kein „Soft Skill“, sondern ein Erfolgsfaktor**
- ✓ **Vertrauen ersetzt Kontrolle**
- ✓ **Sinn stiftet Orientierung**
- ✓ **Emotionale Präsenz entscheidet über Kultur und Innovation**

Format

60 Minuten Keynote – live oder digital.
Ideal für Führungsklausuren, Kick-offs oder Kultur-Events.

Buchung & Kontakt

Diese Keynote biete ich aktuell in einem **besonderen Rahmen für Krisenzeiten** an – als Zeichen von **Solidarität und Verantwortung**.

Inhalte & Struktur

Einstieg: KI vs. Menschlichkeit – die Provokation, die alle betrifft

Kontext: Technologie schafft Effizienz – Menschlichkeit schafft Resilienz

Persönliche Story: Vom Ich zum Ich – was echte Transformation bedeutet

3 Säulen menschlicher Führung: Vertrauen | Sinn | Emotionale Intelligenz

Interaktive Reflexion: „Wo möchte ich menschlicher führen?“

Ausblick & Vision: 2030 – Technologie ist Standard, Menschlichkeit der Unterschied

Abschluss: „Die Zukunft gehört den Menschen, die Menschlichkeit mutig leben.“

👉 **Jetzt anfragen:** [Kontakt aufnehmen](#)

Kundenstimme – Alexandros Lontos, Produktionsleiter bei Wilo SE

1

Ausgangssituation:

- Mehrere Produktionsstandorte wurden mitten in der Pandemie in einer neuen Smart Factory zusammengeführt.
- Persönlicher Austausch und Teambuilding waren stark eingeschränkt.
- Zusammenarbeit zwischen Teamleitern, Schichtleitern und Bereichen wie Logistik und Supply Planning war schwierig und oft von Abgrenzung geprägt.

2

Warum Michael Ohlmer?

- „Michael hat einen sehr guten Sinn für Menschen und deren Bedürfnisse. Er erkennt die Unterschiede und holt jeden persönlich ab.“
- „Er hat ein Talent zuzuhören, zu erkennen, was die Menschen bewegt, und darauf einzugehen.“
- Aufgrund dieser Qualitäten wurde die Zusammenarbeit nicht nur fortgesetzt, sondern auf weitere Bereiche ausgerollt (Workshops für Team- und Schichtleiter).

3

Die Wirkung:

- „Wir haben einen großen Schritt nach vorne gemacht. Man merkt in vielen kleinen Situationen, wie viel besser die Zusammenarbeit geworden ist.“
- „Das Verständnis füreinander ist gewachsen. Heute unterstützen sich die Teamleiter viel mehr.“
- „Ein schönes Beispiel: Statt Geld für ein Jubiläum zu sammeln, hat das Team selbst einen gemeinsamen Tag organisiert. Das zeigt, wie stark die Gruppe zusammengewachsen ist.“
- „Verglichen mit 2020, als jeder nur in seinem Büro saß, ist das heute ein riesiger Unterschied.“

4

Das Besondere:

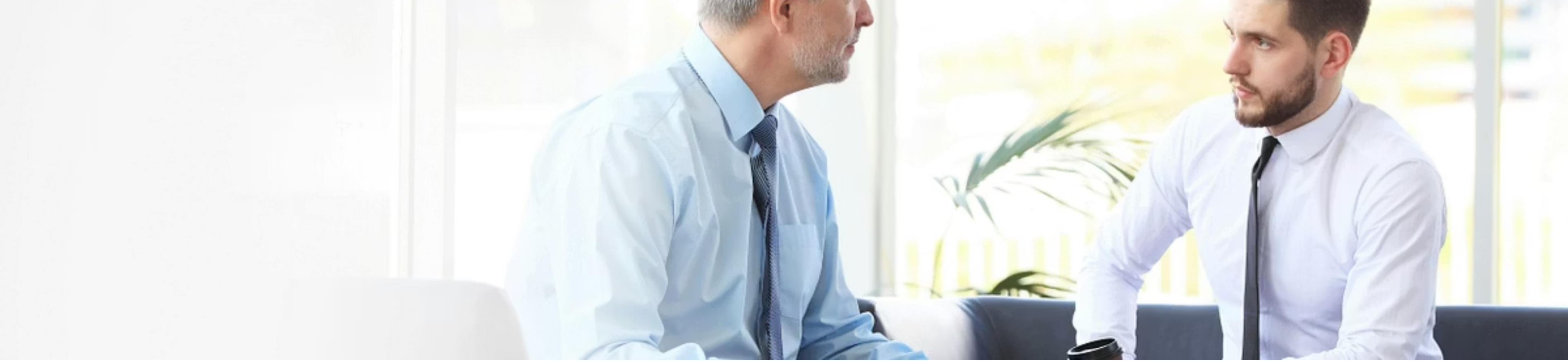
- Michael bringt **viel Erfahrung** und **Routine** mit: „Man merkt ihm einfach an, dass es nie sein erster Workshop ist. Er bringt unheimlich viel Erfahrung mit – und das spürt man sofort.“
- Führungskräfte müssen Workshops nicht selbst moderieren, sondern können sich ganz auf Inhalte und Teamprozesse konzentrieren.

5

Empfehlung:

- „Ich würde Michael jedem empfehlen, der ein neues oder neu zusammengesetztes Team hat oder merkt, dass der Zusammenhalt nicht stimmt.“
- „Auch bei Strategie-Meetings unterstützt er uns – das hilft ungemein.“
- „Michael ist immer zu empfehlen, wenn man mit seinem Team aufs nächste Level kommen möchte.“





Ihr nächster Schritt – das persönliche Beratungsgespräch

Impulse allein verändern noch nichts. Entscheidend ist, was Sie als CEO jetzt daraus machen. Wenn Sie möchten, dass Ihr Führungsteam den Sprung von guten Managern zu echten Leadern schafft, lade ich Sie zu einem **persönlichen Beratungsgespräch** ein.

1

In diesem Gespräch klären wir:

- Wo steht Ihr Unternehmen heute in Bezug auf Leadership?
- Welche Herausforderungen bremsen Sie aktuell am meisten?
- Welche Entwicklungsformate (Keynotes, Masterclass, Coaching oder Retreat) bringen für Sie den größten Hebel?

2

Ihr Gewinn:

- Sie erhalten eine klare Standortbestimmung, wo Ihr Führungsteam heute steht.
- Wir skizzieren eine individuelle Roadmap, wie Sie Ihre Führungskräfte nachhaltig weiterentwickeln.
- Sie erfahren, wie Sie dabei Ihre eigene Rolle als CEO spürbar entlasten – und gleichzeitig die Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens sichern.

Bonus für Schnellentscheider: Wenn Sie sich innerhalb von 14 Tagen nach Lektüre dieses Playbooks für ein Beratungsgespräch entscheiden, erhalten Sie exklusiv das **Leadership-Reflexions-Set**: 10 präzise Fragen, mit denen Ihre Führungskräfte sofort ihr eigenes Führungsverhalten reflektieren können – ein Sofort-Impuls für Ihr Team.

 **Buchen Sie jetzt Ihr persönliches Beratungsgespräch.**

Gemeinsam machen wir aus Managern echte Leader – und Ihr Unternehmen fit für die Zukunft.